

## REGULAMIN WYBORÓW SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY

2

Działając na podstawie art. 6 ust. 5, 6 ustawy z dnia 24 czerwca 1983 roku o społecznej inspekcji pracy (Dz. u. Nr 35 poz 163, 1983) przyznającym związkom zawodowym prawo do uchwalania regulaminów wyborów społecznych inspektorów pracy, Związki Zawodowe działające w SGGW ustanawiają regulamin wyborów społecznych inspektorów pracy.

#1

Społeczną inspekcję pracy w SGGW tworzą:

1. zakładowy społeczny inspektor pracy,
2. wydziałowi i pozawydziałowi społeczni inspektorzy pracy.

#3

1. Społecznym inspektorem pracy w SGGW może być pracownik, który jest członkiem związków zawodowych, działających w SGGW.
2. Społecznym inspektorem pracy może być również pracownik SGGW nie będący członkiem żadnego związku zawodowego działającego w SGGW
3. Społecznym inspektorem pracy nie może być pracownik zajmujący kierownicze, samodzielne stanowisko w Uczelni lub stanowisko bezpośrednio podległe Rektorowi

#4

1. Społecznym inspektorem pracy powinien być pracownik SGGW posiadający co najmniej 5-letni staż pracy w SGGW.
2. Wydziałowym i pozawydziałowym społecznym inspektorem pracy powinien być pracownik SGGW posiadający co najmniej 3-letni staż pracy w SGGW.

#5

Społeczni inspektorzy pracy, o których mowa w #2 wybierani są na okres 4 lat

#6

Społeczny inspektor pracy (uczelniany, wydziałowy, pozawydziałowy) przestaje pełnić swoją funkcję w przypadku zrzeczenia się jej lub ustania stosunku pracy - o czym niezwłocznie powinien w formie pisemnej poinformować Komisję Zakładową NSZZ "Solidarność" SGGW i Zarząd ZNP SGGW.

#7

1. Społeczni inspektorzy pracy są wybierani i odwoływani przez pracowników jednostek wydziałowych i pozawydziałowych.
2. Wybory organizowane są przez związkowe jednostki statutowe działające w danej jednostce organizacyjnej.

#8

O przygotowywanym zebraniu kierownicy i pracownicy jednostek wydziałowych i pozawydziałowych powinni być poinformowani przez organy związkowe w formie pisemnej na tablicach ogłoszeniowych na 5 dni przed zebraniem

#9

1. Do ważności wyboru osób, o których mowa w # 2 potrzebna jest obecność połowy pracowników danej jednostki.
2. Jeżeli zebranie pracowników z powodu braku wymaganej liczby obecnych nie może dojść do skutku, następnie zebranie zwołane z tym samym porządkiem obrad, ważne jest bez względu na liczbę obecnych.
3. Kandydaci na społecznych inspektorów pracy muszą wyrazić pisemną zgodę na kandydowanie.
4. Kandydat na:

- zakładowego społecznego inspektora pracy,
- wydziałowych i pozawydziałowych społecznych inspektorów pracy

musi otrzymać 50% + 1 ważne oddanych głosów w głosowaniu tajnym.

#10

1. Wydziałowi i pozawydziałowi społeczni inspektorzy pracy wybierają spośród siebie zakładowego społecznego inspektora pracy.
2. W jednostce organizacyjnej SGGW, z której został wybrany zakładowy społeczny inspektor pracy w trybie pkt. 1, przeprowadza się wybory uzupełniające na wydziałowego lub pozawydziałowego społecznego inspektora pracy.

#11

1. Związki Zawodowe wystawiają zaświadczenia wybranym społecznym inspektorom pracy
2. Związki Zawodowe działające w SGGW informują Rektora, Kierowników jednostek wydziałowych i pozawydziałowych oraz Inspektorat BHP o wynikach wyborów społecznych inspektorów pracy.

#12

Powyższy regulamin wchodzi w życie z dniem 11.04.1994.

Pieczętka i podpis ZNP

Pieczętka i podpis NSZZ "Solidarność"

**ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO**  
w Szkole Główniej Górnego Śląskiego  
02-766 Warszawa, ul. ... 166  
tel. 43 90 41 00 ... 1442

**NEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY**  
"SOLIDARNOŚĆ"  
Region Mazowsze - Kom. Zakł. nr 23  
Szkoła Główna Gospodstwa Wiejskiego  
02-520 Warszawa, Rakowiecka 26-30 p. 118/11  
tel. 49-04-84 lub 49-22-51 w. 218

**PRZEWODNICZĄCY K.Z.**  
*(Anna Golebiowska)*